

-
167. **Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n PR-Assistenten/in (Ersatzkraft) des Departmentleiters für das Department Kunststofftechnik - Referenznummer: 2104APD**
168. **Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Angestellte/n für die Zentralen Dienste – Bereich Gebäude, Technik und Beschaffung - Referenznummer: 2104APE**
169. **Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Senior Scientist am Lehrstuhl für Aufbereitung und Veredlung im Department Mineral Resources Engineering - Referenznummer: 2104WPU**
-

167. **Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n PR-Assistenten/in (Ersatzkraft) des Departmentleiters für das Department Kunststofftechnik - Referenznummer: 2104APD**

1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n PR-Assistenten/in (Ersatzkraft) des Departmentleiters für das Department Kunststofftechnik an der Montanuniversität Leoben zum 1.7.2021 als Karenzvertretung in einem befristeten Arbeitsverhältnis (Verw.Gr. IIIa nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg.: 2.147,30 € für 40 Wochenstunden (14x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung).

Aufgabenbereich:

Mitgestaltung und operative Umsetzung der Öffentlichkeitsarbeit am Department mit folgenden Hauptaufgabengebieten:

- Planung und Umsetzung von Kampagnen im Online und Offline Marketing.
- Schaltung von Pressemitteilungen in Zusammenarbeit mit der Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit der Montanuniversität Leoben.
- Mitwirkung in der Organisation von Seminaren, Tagungen und Online-Events
- Koordination der Schulwerbung (Besuche bei und von Schulen) in Zusammenarbeit mit der Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit der Montanuniversität Leoben.
- Betreuung der Social Media - Kanäle
- Erstellung von Departmentpräsentationen, Flyer, Poster, Image-Filme etc.
- Wartung der Homepage.
- Enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit der Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit der Montanuniversität Leoben.

Erwünschte Qualifikationen: Matura; Ausbildung mit Fokus im Bereich Marketing und Public Relations (PR) und/oder Kommunikation und/oder Naturwissenschaft/Technik; Erfahrung in der Gestaltung und Aufbereitung von Texten; gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; gute EDV Kenntnisse (MS Office, Adobe Creative Suite, CMS-Systeme [TYPO3, Wordpress]), Sicherheit im Umgang mit den Sozialen Medien (Facebook, Instagram, Twitter, YouTube).

Gewünschte Eigenschaften: Selbständige Arbeitsweise; Freude am interdisziplinären Arbeiten; hohe Weiterbildungsbereitschaft; Eigeninitiative; Team- und Organisationsfähigkeit.

Männliche Bewerber nur nach abgeschlossenem Präsenz-/Zivildienst.

Referenznummer: 2104APD

Ende der Bewerbfrist: 14.05.2021

168. Stellenausschreibung: 1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Angestellte/n für die Zentralen Dienste – Bereich Gebäude, Technik und Beschaffung - Referenznummer: 2104APE

1 Stelle für eine/n vollbeschäftigte/n Angestellte/n für die Zentralen Dienste – Bereich Gebäude, Technik und Beschaffung ab dem ehestmöglichen Termin in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis.
Verw.Gr. IIIa nach Uni-KV, monatl. Mindestentgelt exkl. Szlg: 2.147,30 € für 40 Wochenstunden (14 x jährlich), tatsächliche Einstufung erfolgt lt. anrechenbarer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrung

Tätigkeitsprofil: In ihren Bereich fallen die wiederkehrenden Überprüfungen und Instandhaltungen der elektrotechnischen Anlagen am Campus Leoben inklusive der Protokollierung und Dokumentation, sowie die Durchführung von Elektroinstallationen inklusive der Erstellung der entsprechenden Dokumentation und Attestierung.

Weiters fällt in ihren Verantwortungsbereich die Überprüfung und Instandhaltung der elektrotechnischen Anlagen am ZaB – Zentrum am Berg in Eisenerz. Davon umfasst werden auch Starkstromanschlussanlagen (10KV) für die 650 kVA Stromversorgung und ein Notstromaggregat (1MW).

Voraussetzung: technische Ausbildung - HTL oder Meisterprüfung im Bereich Elektrotechnik mit der notwendigen Berufserfahrung. Bereitschaft zur Absolvierung der weiterführenden Ausbildungen und Kurse für die Erfüllung des angeführten Aufgabengebiets. Führerschein der Klasse B.

Erwünschte Zusatzqualifikationen: erfolgreich absolvierte Zusatzausbildung SNT (Sicherheit, Normierung und Typisierung), Schaltberechtigung für elektrische Anlagen in Nieder- und Hochspannungsnetzen bis 10KV, EDVKenntnisse (MS Office), Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Selbstständiges und genaues Arbeiten sowie Einsatzfreude und Organisationsgeschick und bei männlichen Bewerbern ein abgeleiteter Präsenzdienst werden erwartet.

Referenznummer: 2104APE

Ende der Bewerbungsfrist: 14.05.2021

169. Stellenausschreibung: 1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Senior Scientist am Lehrstuhl für Aufbereitung und Veredlung im Department Mineral Resources Engineering - Referenznummer: 2104WPU

1 Arbeitsplatz für eine/n vollbeschäftigte/n Senior Scientist am Lehrstuhl für Aufbereitung und Veredlung im Department Mineral Resources Engineering voraussichtlich ab 01. Juli 2021 in einem auf 3 Jahre befristeten Arbeitsverhältnis. Gehaltsgr. B1 nach Uni-KV, monatl. Entgelt exkl. Szlg.: € 3.945,90 für 40 Wochenstunden (14 x jährlich).

Die Forschungsaktivitäten des Lehrstuhls für Aufbereitung und Veredlung fokussieren gegenwärtig auf Themen der klassischen Mineralaufbereitung und Rohstofffunktionalisierung, der Aufbereitung von industriellen Reststoffen wie auch von Apparate- und Verfahrensentwicklungen. Ein grundlegendes Verständnis für einen möglichst autonomen Maschinen- und Anlagenbetrieb nimmt dabei stetig an Bedeutung zu. Zur fachlichen Verstärkung unseres Teams suchen wir daher eine/n engagierte/n Forscher/in zur Integration der Forschungsbereiche „autonome Systeme“, „maschinelles Lernen“, „eingebettete Smart-Sensing-Systeme“, „IoT und IIoT“ und „Berechnungsmodelle“.

Voraussetzungen:

Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Studienrichtungen Montanmaschinenbau, Maschinenbau, Automatisierungstechnik, Mechatronik oder gleichwertig im Sinne der Ausschreibung; Bereitschaft und Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit in Forschung samt zugehöriger Publikationstätigkeit; Beherrschung der englischen Sprache in Wort und Schrift.

Zusatzerfordernisse:

Vorausgesetzt werden der Wille zum Aufbau einer eigenen Arbeitsgruppe mit dem Schwerpunkt auf Sensor- und Sensordaten-Fusion sowie die Analyse mittels KI-Technologien und neuen Methoden, die Bereitschaft zur Mitarbeit in Lehre und Forschung wie auch der Lehrstuhladministration. Erfahrungen mit aufbereitungstechnischen Maschinen und Anlagen und/oder in der praxisnahen Entwicklung von Sensorsystemen sind von großem Vorteil.

Gewünschte Eigenschaften:

Eigeninitiative und –verantwortung; sehr gute Kommunikationsfähigkeit mit den Mitarbeiterstäben der Forschungspartner wie auch von Lehrstuhl, Department, Universität und Kunden; organisatorische Fähigkeiten.

Referenznummer: 2104WPU

Ende der Bewerbungsfrist: 14.05.2021

Die Montanuniversität Leoben strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen.

Für Ihre Bewerbung verwenden Sie bitte unser Online Bewerbungsformular auf der Homepage: <https://www.unileoben.ac.at/jobs>

Der Rektor:
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.techn. Dr.h.c. Wilfried Eichlseder

Impressum und Offenlegung (gemäß MedienG):

Medieninhaber, Herausgeber und Hersteller: Montanuniversität Leoben, Franz Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.
Vertretungsbefugtes Organ des Medieninhabers: Rektor Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr. Dr.h.c. Wilfried Eichlseder. Verlags- und Herstellungsort: Leoben. Anschrift der Redaktion: Zentrale Dienste der Montanuniversität Leoben, Franz-Josef-Straße 18, A-8700 Leoben.
Unternehmensgegenstand: Erfüllung von Aufgaben gemäß § 3 Universitätsgesetz 2002, BGBl. I Nr. 120/2002 in der jeweils geltenden Fassung. Art und Höhe der Beteiligung: Eigentum 100%. Grundlegende Richtung: Information der Öffentlichkeit in Angelegenheiten der Forschung und Lehre sowie der Organisation und Verwaltung der Montanuniversität Leoben sowie Veröffentlichung von Informationen nach § 20 Abs. 6 Universitätsgesetz 2002.